

**Programul de studii MAAMM  
Anul universitar 2019-2020**

**I. Disciplina: LEADERSHIP**

**II. Statutul disciplinei:**       obligatoriu       opțional       facultativ

**III. Precondiții -**

**IV. Conținutul disciplinei:**

1. Introducere în leadership
2. Puterea în organizație
3. Personalitatea liderului
4. Necesitatea leadershipului formal
5. Stilurile de leadership

**V. Bibliografia minimală obligatorie**

- Lupan, R. Șt. *Elemente de comportament organizațional*. Arad: Editura Concordia, 2004.
- Owen, H. & Hodgson, V. & Gazzard, N. (2006). *Manual de leadership. Ghid practic pentru un leadership eficient*. CODECS
- Williams, D. (2007). *Leadership real. Oameni și organizații față în față cu marile lor provocări*. CODECS

**VI. Fond de timp alocat pe forme de activitate**

Semestrul	Forme de activitate/ număr de ore				Număr de credite
	Curs	Seminar	Laborator	Proiect	
III	1x14=14	1x14=14	-	-	6

VII. Procedura de evaluare a cunoștințelor: Verificare

**I. Disciplina: MANAGEMENTUL SCHIMBĂRII ORGANIZAȚIONALE**

**II. Statutul disciplinei:**       obligatoriu       opțional       facultativ

**III. Precondiții -**

**IV. Conținutul disciplinei:**

1. Conceptul de schimbare
2. Condițiile schimbării
3. Procesul schimbării
4. Schimbarea individului
5. Schimbarea organizațională

## I. Bibliografia minimală obligatorie

- Burduș, Eugen et al.: Managementul schimbării organizaționale, Ediția a doua, Editura Economică, 2008.
- Clarke, Liz: Managementul schimbării, Teora, 2002.
- Makin, P., Cocs, Ch., (2006), Schimbarea în organizații. Optimizarea comportamentului angajaților, Editura Polirom, București.
- Predișcan, Mariana : Schimbare organizațională. Ce, când și cum să schimbăm, Editura Universității de Vest, 2004.

## VI. Fond de timp alocat pe forme de activitate

Semestrul	Forme de activitate/ număr de ore				Număr de credite
	Curs	Seminar	Laborator	Proiect	
I	<i>1x14=14</i>	<i>1x14=14</i>	-	-	5

## VII. Procedura de evaluare a cunoștințelor: Verificare